

ÍNDICE

RESUMEN	2
ÍNDICE.....	3
AGRADECIMIENTOS	5
I. INTRODUCCIÓN.....	6
II. DISCUSIÓN BIBLIOGRÁFICA.....	9
2.1 <i>Organizaciones Saludables</i>	9
2.2 <i>Engagement</i>	13
2.2.1 Concepto.....	13
2.2.2 Relación con otras variables de interés	15
2.3 <i>Satisfacción Laboral</i>	16
2.3.1 Concepto.....	16
2.3.2 Relación con otras variables de interés	18
2.4 <i>Equilibrio trabajo-familia</i>	20
2.4.1 Concepto.....	20
2.4.2 Relación con otras variables de interés	23
III. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	26
IV. OBJETIVOS	30
4.1 <i>Objetivo general</i>	30
4.2 <i>Objetivos específicos</i>	30
V. HIPÓTESIS	31
VI. METODOLOGÍA.....	32
6.1 <i>Características y Definición de la Muestra</i>	32
6.2 <i>Tipo de Estudio y Diseño</i>	33
6.3 <i>Instrumentos</i>	33
6.3.1 Satisfacción Laboral S20/23:.....	33
6.3.2 Cuestionario Utrecht Work Engagement Scale (UWES):.....	35
6.3.3 Cuestionario SWING:	35
6.4 <i>Operacionalización de las Variables</i>	36
6.4.1 Satisfacción Laboral	36
6.4.2 Engagement	37
6.4.3 Interacción Trabajo Familia.....	37
6.5 <i>Procedimiento</i>	38
6.6 <i>Plan de Análisis</i>	39

VII. RESULTADOS	40
7.1 <i>Análisis descriptivo de las variables</i>	40
7.1.1 Engagement y sus dimensiones	40
7.1.2 Satisfacción Laboral y sus dimensiones	41
7.1.3 Equilibrio Trabajo-Familia y sus dimensiones	43
7.2 <i>Relación entre Engagement y Satisfacción Laboral</i>	44
7.3 <i>Relación entre Engagement e Interacción Trabajo-Familia</i>	45
7.4 <i>Relación entre Satisfacción Laboral e Interacción Trabajo-Familia</i>	47
7.5 <i>Modelo de Regresión Lineal Múltiple</i>	48
7.5.1 Primer Modelo:	49
7.5.2 Segundo Modelo:	50
7.5.3 Tercer Modelo:	51
VIII. CONCLUSIÓN Y DISCUSIÓN.....	54
IX. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	64
ANEXOS	72
<i>Anexo A: Cuestionario S20/23</i>	72
<i>Anexo B: Cuestionario UWES</i>	74
<i>Anexo C: Cuestionario SWING</i>	75
<i>Anexo D: Consentimiento Informado</i>	77
<i>Anexo E: Antecedentes Sociodemográficos</i>	78
<i>Anexo F:</i>	80
<i>Anexo G: Tablas</i>	81
<i>Anexo G: Figuras</i>	87