

Índice de Contenidos

Pag

Resumen	
Introducción	
CAPITULO 1: Marco teórico	
1.1 Conceptos y fundamentos básicos	
1.2 Objetivos del Consejo Internacional de Enfermería	
1.3 Percepción	
1.4 Recursos Humanos	
1.4.1 Teoría de Perfil por Competencias diversos autores	
1.5 Definiciones y Clasificaciones de las Competencias	
1.6 Otras visiones frente al ámbito de Competencias	
1.7 Las Competencias y la Inteligencia emocional	
CAPITULO 2: Objetivos y Metodología	
2.1 Objetivos	
2.2 Metodología	
2.2.1 Población y Muestra	
2.2.2 Recolección de la información	
CAPITULO 3: Desarrollo de la investigación y resultados	
3.1 Análisis de resultados	
CAPITULO 4: Conclusiones	
4.1 Conclusiones de los objetivos	

4.2 Limitaciones	
4.3 Sugerencias	
Anexos	
Transcripción entrevistas a Enfermeras Docentes de Enfermería Universidad Católica del Maule, sede Curicó	
Transcripción entrevistas Estudiantes Escuela de Enfermería Universidad Católica del Maule, sede Curicó	
Transcripción entrevistas Empleadores de profesionales de Enfermería, comuna Curicó	

Índice de Matrices

	Pag
Matriz 1 de competencias de Logro y Acción según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 2 de competencias de Ayuda y Servicios según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 3 de competencias de Influencia según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	

Matriz 4 de competencias Gerenciales según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 5 de competencias Cognoscitivas según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 6 de competencias de Eficacia Personal según percepción de Docentes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 7 de competencias de Logro y Acción según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 8 de competencias de Ayuda y Servicios según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 9 de competencias de Influencia según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 10 de competencias Gerenciales según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	

Matriz 11 de competencias Cognoscitivas según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 12 de competencias de Eficacia Personal según percepción de Estudiantes Carrera de Enfermería Universidad Católica del Maule, Sede Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 13 de competencias de Logro y Acción según percepción de Empleadores provincia de Curicó de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 14 de competencias de Ayuda y Servicios según percepción de Empleadores provincia de Curicó , de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 15 de competencias de Influencia según percepción de Empleadores provincia de Curicó ,de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 16 de competencias Gerenciales según percepción de Empleadores provincia de Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 17 de competencias Cognoscitivas según percepción de Empleadores provincia de Curicó ,de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 18 de competencias de Eficacia Personal según percepción de Empleadores provincia de Curicó, de acuerdo a Spencer y Spencer (1973)	
Matriz 19 de Comparación de las seis categorías competencias, percibidas por Docentes, Estudiantes de la Carrera de Enfermería, UCM, Sede Curicó y Empleadores de estos profesionales provincia de Curicó, de acuerdo a clasificación de competencias de Spencer y Spencer.	