

---

ANÁLISIS PSICOMÉTRICO DE UN INSTRUMENTO DE ENGAGEMENT  
Y SU CORRELACIÓN CON DESEMPEÑO EN TRABAJADORES DEL SECTOR  
AERONÁUTICO DE CHILE

JUAN IGNACIO PADILLA MIRANDA  
YÉSSICA IRENE SUAZO SEGURA  
PSICÓLOGO

RESUMEN

El presente estudio contribuye en la comprensión del comportamiento de las variables que conforman las organizaciones saludables, ante el enfoque de la Psicología Positiva. El objetivo perseguido consiste en determinar las propiedades psicométricas de un instrumento de *engagement* y su correlación con desempeño *in rol* y *extra rol* en trabajadores del sector aeronáutico de Chile. El estudio posee un alcance correlacional, mediante una metodología de tipo cuantitativo no experimental transversal. Se contó con una muestra de 631 trabajadores, donde se obtuvo como resultado una estructura bifactorial para el instrumento UWES-17 a través del análisis factorial exploratorio realizado mediante un método de extracción por mínimos cuadrados no ponderados y una rotación promax. Los factores encontrados poseen una buena confiabilidad: *Factor I* ( $\alpha=.94$ ) y *Factor II* ( $\alpha=.85$ ). En cuanto a las variables de Desempeño, éstas presentaron una confiabilidad considerable: Desempeño *In Rol* ( $\alpha=.86$ ) y Desempeño *Extra Rol* ( $\alpha=.82$ ). Por otro lado, descriptivamente las puntuaciones de las variables presentan en general valores elevados; al correlacionarlas, acorde a lo esperado se encontró una asociación significativa, lineal y positiva, sin embargo débil (*Engagement-Desempeño In rol* = .48 / *Engagement - Desempeño extra rol* = .48). De esta forma se concluye que el instrumento UWES-17 y los de Desempeño presentan adecuadas propiedades psicométricas para ser utilizados en trabajadores del sector aeronáutico chileno y a su vez ocuparlos en la investigación de los factores que potencian el desarrollo de organizaciones saludables.

**Palabras Clave:** *Engagement*, Desempeño *In Rol*, Desempeño *Extra Rol*, Organizaciones Saludables, Psicología Positiva.3