

---

**RIESGOS PSICOSOCIALES Y CLIMA ORGANIZACIONAL PERCIBIDO EN  
FUNCIONARIOS DE UN HOSPITAL PÚBLICO DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**CHRISTOPHER RODRIGO MORALES FUENTES  
DOMINIQUE COLOMBA SCHIPMANN IBÁÑEZ  
PSICÓLOGO**

**RESUMEN**

El clima organizacional y los factores psicosociales se han posicionado como herramientas útiles al momento de identificar elementos críticos en las instituciones, de ahí que esta investigación pretende ampliar la aplicación de estos conceptos al área de salud pública, planteándose como objetivo describir los niveles de riesgo psicosocial y clima organizacional percibido en 163 funcionarios de un hospital de la Región del Maule. Para tal fin se aplicaron dos instrumentos: Cuestionario de Clima Laboral de la OPS y SUSESO-ISTAS 21 (versión breve). Los principales resultados del total del grupo arrojan que dos de las dimensiones de Clima Organizacional son percibidas como insatisfactorias: reciprocidad (39,9%) y participación (47,9%). Para las dimensiones de factores psicosociales, solo doble presencia (59,9%) es percibida en un nivel alto.

En tanto que según los estamentos, los funcionarios que se encuentran en una posición jerárquica inferior, es decir, técnicos y auxiliares, perciben mayores niveles de insatisfacción respecto a las dimensiones de clima organizacional y riesgos psicosociales. Por otra parte, en lo que refiere a calidades jurídicas, aquellos empleados que presentan menor estabilidad contractual, tales como; honorarios y suplentes, perciben mayores niveles de insatisfacción respecto a las dimensiones de clima organizacional y riesgos psicosociales.

Palabras clave: factores de riesgos psicosociales, clima organizacional, hospital público, trabajadores sanitarios