

Índice

| | |
|---|----|
| I. Resumen | 7 |
| II. Introducción..... | 9 |
| III. Revisión Bibliográfica..... | 12 |
| 1. Equilibrio Trabajo – Familia | 12 |
| 1.1 Modelos Teóricos Conflicto Trabajo – Familia | 12 |
| 1.2 Modelos Teóricos Equilibrio Trabajo – Familia..... | 14 |
| 1.3 Relación con Satisfacción Laboral y Apoyo Social Percibido..... | 16 |
| 2. Satisfacción Laboral | 18 |
| 2.1 Definición de Satisfacción Laboral..... | 18 |
| 2.2 Factores que inciden en la Satisfacción Laboral | 19 |
| 3. Apoyo Social Percibido..... | 21 |
| 3.1 Definición de Apoyo Social..... | 21 |
| 3.2 Modelos Teóricos..... | 23 |
| IV. Formulación del Problema | 26 |
| V. Objetivos..... | 28 |
| 4. Objetivo General | 28 |
| 5. Objetivos Específicos | 28 |
| VI. Hipótesis..... | 28 |
| VII. Metodología..... | 29 |

| | |
|--|----|
| 6. Participantes | 29 |
| 7. Diseño..... | 29 |
| 8. Instrumentos | 30 |
| 8.1 Cuestionario de Interacción Trabajo – Familia (SWING) | 30 |
| 8.2 Cuestionario de Satisfacción Laboral S20/23 | 31 |
| 8.3 Escala Multidimensional de Percepción del Apoyo Social MSPSS | 32 |
| 8.4 Socio demográfico | 33 |
| 9. Procedimiento..... | 34 |
| 10. Plan de Análisis | 35 |
| 11. Resultados..... | 36 |
| 12. Discusión y Conclusión..... | 45 |
| VIII.Referencias | 51 |
| IX. Anexos..... | 58 |
| Anexo 1: Consentimiento Informado | 58 |
| Anexo 2: Datos Personales | 61 |
| Anexo 3: Instrumentos | 63 |
| Anexo 4: Gráficos de Dispersión | 69 |
| Anexo 5: Tablas de Significación..... | 80 |
| Anexo 6: Tabla de Frecuencias | 82 |