

## Índice de Contenidos

	Página
<b>Capítulo I. Presentación del trabajo de graduación</b>	9
1.1. Exposición general del trabajo.	9
1.2. Objetivos y preguntas que guían su realización.	10
<b>Capítulo II. Revisión de la literatura.</b>	12
2.1 ¿Cuál es la normativa vigente que regula el proceso de postulación y selección de directores escolares elegidos por el SADP?	12
2.2 ¿Cuáles son los principales modelos de selección de directores escolar utilizados en los últimos diez años? y ¿Cuáles son sus características principales?	14
2.3 ¿Cuáles son las competencias que el sistema de Alta Dirección Pública considera necesarias en la selección de directores para establecimientos municipales? Y ¿Cómo se ajustan éstas con el marco de la buena dirección y estándares indicativos de desempeño?	19
<b>Capítulo III: Marco Metodológico</b>	24
3.1. Descripción de la metodología.	24
3.2. Instrumentos utilizados.	24
3.3. Caracterización del Universo.	25
3.4. Criterios de selección de la muestra.	26
<b>Capítulo IV: Presentación y Análisis de Resultados</b>	27
4.1. Presentación y análisis de los resultados.	27
4.2. Análisis de los resultados a la luz de los referentes teóricos.	73
<b>Capitulo V: Conclusiones</b>	75
5.1. Respuesta a las preguntas y objetivos que guiaron la investigación. a la luz de lo realizado en el campo y en el estudio teórico.	75
5.2. Planteamiento de interrogantes para futuros trabajos en el tema.	78
<b>Bibliografía</b>	80
<b>Anexos</b>	83

## Índice de Cuadros

Cuadro N° 1 Distribución de establecimientos que cuentan con directores elegidos por SADP.	25
Cuadro N° 2 Distribución de establecimientos que cuentan con directores elegidos por SADP que forman parte de la muestra.	26
Cuadro N° 3 Descripción de Nomenclatura.	27
Cuadro N° 4 Descripción de Escalas Aplicadas.	28
Cuadro N° 5 Evaluación del componente “Pasión por la Educación”	29
Cuadro N° 6 Evaluación del componente “Liderazgo Pedagógico”	31
Cuadro N° 7 Evaluación del componente “Visión Estratégica”	33
Cuadro N° 8 Evaluación del componente “Gestión de Logro”	35
Cuadro N° 9 Evaluación del componente “Resolución de Problemas”	37
Cuadro N° 10 Evaluación del componente “Adaptación al Entorno”	39
Cuadro N° 11 Evaluación del componente “Conocimientos técnicos”	41
Cuadro N° 12 Evaluación del componente “Información Oportuna”	43
Cuadro N° 13 Evaluación del componente “Comunicación y Participación Interna”	45
Cuadro N° 14 Tabla de recurrencias “Evaluación de las fortalezas directivas”	47
Cuadro N° 15 Tabla de recurrencias “Evaluación de las debilidades directivas”	48
Cuadro N° 16 Descripción de antecedentes curriculares y laborales.	49
Cuadro N° 17 Detalle de la carga horario directiva	50
Cuadro N° 18 Detalle de perfeccionamientos.	51
Cuadro N° 19 Detalle de la trayectoria laboral.	52
Cuadro N° 20 Análisis global del proceso de instalación.	53
Cuadro N° 21 Detalle de frecuencia de supervisiones.	55
Cuadro N° 22 Detalle de motivos de supervisiones.	55
Cuadro N° 23 Tabla de recurrencias “Valoración de las supervisiones”	56
Cuadro N° 24 Detalle de atribuciones y responsabilidades.	58
Cuadro N° 25 Detalle de Temáticas Abordadas por el Consejo Escolar.	61
Cuadro N° 26 Evaluación de los directores sobre la participación e interacción de la comunidad educativa.	63
Cuadro N° 27 Evaluación de los desafíos que presenta el establecimiento, Parte I.	66
Cuadro N° 28 Evaluación de los desafíos que presenta el establecimiento, Parte II	66
Cuadro N° 29 Evaluación sobre el desempeño de los directores durante el proceso de instalación.	68
Cuadro N° 30 Tabla de Recurrencias “Dificultades Enfrentadas en el Ejercicio del Cargo”	70
Cuadro N° 31 Tabla de recurrencias “Factores asociados al Cumplimiento del Convenio de Desempeño”	71
Cuadro N° 32 Tabla de Recurrencias “Competencias Claves para el Desempeño Directivo”	72

## Índice de Gráficos

Gráfico N° 1: Componente “Pasión por la Educación”	30
Gráfico N° 2: Componente “liderazgo Pedagógico”	32
Gráfico N° 3: Componente “Visión Estratégica”	34
Gráfico N° 4: Componente “Gestión de Logro”	36
Gráfico N° 5: Componente “Resolución de Problemas”	38
Gráfico N° 6: Componente “Adaptación al Entorno”	40
Gráfico N° 7: Componente “Conocimientos Técnicos”	42
Gráfico N° 8: Componente “Información Oportuna”	44
Gráfico N° 9: Componente “Comunicación y Participación Interna”	46
Gráfico N° 10: Análisis Global del Proceso de Instalación	54
Gráfico N° 11: Apreciación de la Supervisión Recibida	56
Gráfico N° 12: Atribución “Proponer Contratación de Docentes”	59
Gráfico N° 13: Atribución “Conformar el Equipo Directivo del Establecimiento”	60
Gráfico N° 14: Atribución “Proponer mejoras en las Remuneraciones Docentes”	60
Gráfico N° 15: Frecuencia de las Reuniones del Consejo Escolar.	60
Gráfico N° 16: Atribuciones del Consejo Escolar.	61
Gráfico N° 17: Interés por el Cambio de Establecimiento.	69
Gráfico N° 18: Dificultad para Cumplir el Convenio de Desempeño.	71

## Índice de Anexos

ANEXO 1: Cuestionario para Docentes.	83
ANEXO 2: Cuestionario para Directores.	87
ANEXO 3: Análisis Cualitativo de las Fortalezas Directivas.	97
ANEXO 4: Análisis Cualitativo de las Debilidades Directivas.	97
ANEXO 5: Valoración de las Supervisiones Recibidas.	98
ANEXO 6: Valoración de las Dificultades Enfrentadas en el Ejercicio del Cargo.	98
ANEXO 7: Valoración de los Factores Asociados al Cumplimiento del Convenio de Desempeño	99
ANEXO 8: Valoración de las Competencias claves para el Desempeño Directivo	99