
MODELO PREDICTIVO DE LA SATISFACCIÓN LABORAL A PARTIR DE LA PERCEPCIÓN DE CULTURA DE SEGURIDAD EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA DEL RUBRO FORESTAL

**KATHERINE ANDREA LUNA REBOLLEDO
TATIANA EDITH ÁNGELA MORA ORELLANA
PSICÓLOGO**

RESUMEN

La seguridad de los trabajadores es cada vez de mayor importancia para la gestión operacional de las empresas en Chile, lamentablemente son pocos los estudios en nuestro país que dan cuenta de la aplicación de modelos para desarrollar una cultura de seguridad, y menos aun los que lo relacionan con la satisfacción laboral. El objetivo de este estudio es determinar en qué grado la cultura de seguridad predice la satisfacción laboral a partir de una muestra de 85 operarios de una planta forestal, que presentan baja accidentabilidad en sus funciones. Esto a fin de conocer qué variables son más relevantes de gestionar para generar satisfacción en ellos. Para esto se aplicaron dos instrumentos: S10/S12 y el cuestionario de Cultura Positiva hacia la Seguridad. Los resultados dieron cuenta que se percibe un nivel relativamente alto de cultura positiva de seguridad en la organización (media=3,93 de un total de 5) y un nivel relativamente alto de satisfacción laboral (media= 5,56 de un total de 7). Por medio de una regresión múltiple por pasos sucesivos, resultó un modelo significativo con un 44% de predicción de tres dimensiones del MCPS (Participación de los trabajadores, Actitudes de la dirección hacia la gestión y Planificación preventiva) sobre la Satisfacción general de los trabajadores.

Palabras clave: Modelo de cultura positiva hacia la seguridad, satisfacción laboral, empresa forestal.