
**¿QUÉ ES Y CÓMO SE MIDE EL IMPACTO PSICOSOCIAL DEL DESEMPLEO?
(PARTE II) ANÁLISIS FACTORIAL CONFIRMATORIO DE LA ESCALA DE
IMPACTO PSICOSOCIAL DEL DESEMPLEO (SPSI-UE) EN UNA MUESTRA
REPRESENTATIVA DE HABITANTES DE LA CIUDAD DE CAUQUENES**

**LILIA FRANCISCA HENRÍQUEZ MARTÍNEZ
GABRIELA NATALIA REYES MUÑOZ
PSICÓLOGO**

RESUMEN

El impacto psicosocial ha sido definido como un proceso dinámico de cambio que se produce ante un evento difícil, estresante o potencialmente traumático (Leiva-Bianchi, Ahumada, Araneda, & Botella, 2015). En tanto, el desempleo es un evento que generalmente se configura como un suceso negativo. Recientemente se ha creado un instrumento que mide el Impacto Psicosocial por Desempleo (Duarte & Paredes, 2017) el cual presenta ocho dimensiones (Disrupción, Salud, Creencias negativas, creencias en el trabajo, exposición por presión financiera, protección por ingresos y tecnología, protección por apoyo social y roles sociales adultos).

El presente estudio pone a prueba estas dimensiones, mediante un análisis factorial confirmatorio de la escala con base en una muestra representativa de habitantes mayores de 18 años. Se estableció que la escala es válida por su buen ajuste, de las ocho dimensiones sólo se eliminaron dos (Roles sociales adultos y Creencias en el trabajo) que presentaron bajas cargas factoriales. Se discute que ambas no ajustan al modelo dado las características de la muestra. Se concluye que el instrumento es válido para la muestra de Cauquenes y se sugiere replicar investigaciones longitudinales o de invarianza factorial que permitan encontrar un modelo que sea replicable en diferentes territorios y subgrupos.

Palabras Claves: Desempleo, Impacto psicosocial, impacto psicológico, empleo, protección.