

---

**CULTURA TRABAJO- FAMILIA, EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA Y  
DESEMPEÑO PERCIBIDO EN FUNCIONARIOS DE CORPORACIÓN  
EDUCACIONAL PRIVADA DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**KAREN NAYESCA CONTRERAS FAÚNDEZ  
CONSTANZA LORETO MÉNDEZ BADILLA  
PSICÓLOGO**

**RESUMEN**

La siguiente investigación colabora con la aprehensión del actuar de las variables Equilibrio Trabajo-Familia, Cultura Trabajo-Familia y el Desempeño Percibido en funcionarios de la corporación privada de la región del Maule, Talca, teniendo por objetivo identificar si existen diferencias significativas entre trabajadores y trabajadoras en las variables mencionadas. Para ello se les aplicó a los 101 funcionarios el Cuestionario de Interacción Trabajo-Familia, SWING (Moreno, Sanz, Rodríguez & Geurts, 2009), Cuestionario de Cultura Trabajo-Familia (Thompson, Beauvais & Lyness, 1999) y Escala de Desempeño in rol y extra rol (Goodman y Svyantek, 1999), además de un consentimiento informado y un Registro de Antecedentes Sociodemográficos. Por otra parte, el estudio es de tipo cuantitativo, correlacional, con un alcance transversal y no experimental. Se obtuvo una relación significativa de 0.773 entre las variables Desempeño In rol y Desempeño Extra rol, seguido de una correlación de 0.663 entre las variables de Consecuencias en Carrera y Demandas de tiempo organizacional. Así mismo, no existen relaciones significativas entre las variables Consecuencias de Carrera y Desempeño extra rol con un índice de 0.065, seguido de Apoyo directivo y Desempeño in rol, con un índice de 0.072. Se concluye en la necesidad de dar énfasis a la cultura y contexto social de la organización para que así los trabajadores perciban como un apoyo las políticas de Equilibrio trabajo-familia y hagan uso efectivo de estas.

Palabras claves: Equilibrio trabajo- familia, Cultura trabajo-familia y Desempeño percibido.