

---

ENRIQUECIMIENTO TRABAJO FAMILIA, SATISFACCIÓN LABORAL Y  
COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN TRABAJADORES DE UNA  
EMPRESA DEL MAULE

CYNTHIA GUTIÉRREZ GUTIÉRREZ  
PSICÓLOGO

RESUMEN

La presente investigación aborda tanto el ámbito familiar como laboral y tiene por objetivo determinar si existe relación significativa entre enriquecimiento trabajo familia, compromiso organizacional y satisfacción laboral en 124 trabajadores de una productora y comercializadora de productos forestales de alta calidad ubicada en la región del Maule, les fueron administrados los cuestionarios enriquecimiento trabajo-familia el cual se midió con la versión autoadministrable traducida al español de la Escala de Carlson, validada el año 2006 en Argentina por Omar Urteaga y Salessi (2015), en cuanto al compromiso organizacional se utilizará el cuestionario de Allen & Meyer, el cual data del año 1991 siendo traducido y validado por Cedeño y Pirela (2002) y por último la escala de satisfacción laboral s10/12 (Meliá y Peiró, 1989). Se observan relaciones estadísticamente significativas entre satisfacción laboral y enriquecimiento trabajo familia, compuesto por las variables trabajo familia y familia trabajo, siendo mayor en la variable enriquecimiento trabajo familia ( $r=,414$ ;  $p<0,05$ ). También se observó una correlación significativamente positiva de la variable compromiso organizacional con todas las variables del estudio, siendo mayor en enriquecimiento trabajo familia ( $r=,394$ ;  $p<0,05$ ) y menor en satisfacción laboral ( $r=,184$ ;  $p<0,05$ ). Se concluye que como este sector se ha convertido en un importante factor de crecimiento económico nacional, se hace relevante la incorporación de nuevas investigaciones que permitan fomentar la aplicación de nuevas políticas que involucren la familia y el trabajo.

**Palabras clave:** enriquecimiento trabajo- familia, compromiso organizacional y satisfacción laboral.