

---

PERCEPCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO, EQUILIBRIO  
TRABAJO-FAMILIA Y SATISFACCIÓN LABORAL EN TRABAJADORES DE  
UNA EMPRESA VITIVINÍCOLA, MAULE

MACARENA ANDREA GAETE CONTRERAS  
CAMILA DE LOS ÁNGELES SALGADO MORENO  
PSICÓLOGO

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo determinar si existe relación significativa entre la Percepción de Equidad de Género, el Equilibrio Trabajo-Familia y la Satisfacción Laboral en una muestra de 186 trabajadores de una empresa vitivinícola de la región del Maule. Para ello, se aplicó un Cuestionario Sociodemográfico, el Cuestionario Percepción de Equidad de Género (Gómez & Jiménez, 2015), el Cuestionario Interacción Trabajo-Familia SWING (Moreno, Sanz, Rodríguez & Geurts, 2009) y la Escala de Satisfacción Laboral S10/12 (Meliá & Peiró, 1989). Los resultados evidenciaron que existe una relación baja y positiva entre Equilibrio Trabajo-Familia y Percepción de Equidad de Género ( $r=,214$ ;  $p<0,05$ ); mientras que entre Equilibrio Trabajo-Familia y Satisfacción Laboral ( $r=,073$ ;  $p>0,05$ ), y Percepción de Equidad de Género y Satisfacción Laboral ( $r= -,016$ ;  $p>0,05$ ) no existe relación estadísticamente significativa. Sumado a esto, se identificaron diferencias en las medias entre los cargos (Temporero, Operario, Profesional y Administrativo) respecto a la variable Percepción de equidad de género, siendo el cargo de temporero quien obtiene significación mayor en comparación a los demás respecto a las diferencias de las medias ( $p<0,05$ ). **Palabras claves:** Percepción de Equidad de Género, Equilibrio Trabajo- Familia, Satisfacción Laboral, Cargos.