
**EXPECTATIVAS LABORALES Y FAMILIARES EN PADRES
MILLENNIALS PERTENECIENTES A JARDINES INFANTILES JUNJI DE LA
CIUDAD DE TALCA**

**PAULINA CARINA FALCÓN ASTETE
ANYELA HAYDEÉ HERNÁNDEZ CAÑETE
PSICÓLOGO**

RESUMEN

La Generación Y (Millennials), alude a jóvenes nacidos aproximadamente entre los años 1983 y 1999. Estos se caracterizan principalmente por ser personas idealistas en busca de su bienestar y felicidad, por querer obtener las mejores ofertas de trabajo y dinero, asumiendo a veces trabajos de forma atípica, y por una mayor constitución de familias monoparentales. De modo que, el objetivo del estudio se orienta en determinar si existen diferencias significativas entre las variables expectativas laborales y expectativas familiares de 320 apoderados que pertenecen a la generación Millennials de siete jardines infantiles de la JUNJI de la ciudad de Talca. De igual forma se comprobará si que existe una relación positiva entre esas expectativas, respecto a la percepción de bienestar, nivel educacional y ingreso económico. El diseño de la investigación es de tipo no experimental, además de ser de corte transversal, se realizó un análisis descriptivo con cada una de las variables implicadas y una vez obtenidos los resultados se utilizaron las pruebas estadísticas de correlación de Pearson, ANOVA, Welch y Brown-Forsythe según corresponda para cada situación. Se observa que existe una relación positiva entre las variables expectativas laborales y familiares, existe una dependencia entre la percepción de bienestar con las expectativas familiares, y no existe relación entre las variables antes mencionadas respecto al nivel educacional e ingresos del hogar. Se concluye que independiente de la situación en que uno se encuentre, tanto positivo como negativo, siempre se tenderá a aspirar a mejores condiciones de vida.

Palabras clave: Millennials, expectativas familiares, expectativas laborales, bienestar.