

---

**TENDENCIAS EMPRENDEDORAS, EXPECTATIVAS DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR PERCIBIDAS EN ESTUDIANTES DE ENFERMERÍA E INGENIERÍA DE UNA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**SOFÍA RAFAELA OYARZÚN JIMÉNEZ  
KAROLAIN NATHALIA VALENZUELA LEAL  
PSICÓLOGO**

**(MENCIÓN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES)**

**RESUMEN**

La presente investigación tiene por objetivo analizar las tendencias emprendedoras y expectativas de vida laboral y familiar en estudiantes de Enfermería e Ingeniería, desde una perspectiva de género, pertenecientes a la generación Millennials de una Universidad Pública de la Región del Maule. Para esto, se trabaja en una investigación de tipo descriptivo correlacional, no experimental, aplicando los siguientes instrumentos: Test de Tendencia Emprendedora General (Carvalho, Vagheti, Dias y Rocha, 2016), Escala de Estilos de Vida (Gilbert, Dancer, Rossman & Thorn, 1991) y Escala de Planificación Vida Personal/ Vida Familiar (Hernández, 2008). Se realizan análisis descriptivos, comparación de medias y correlaciones entre variables de la investigación, junto a la prueba de Levene, los cuales permitirán comprobar si se cumplen o no las hipótesis planteadas en relación a las variables de estudio. Se observa que las tendencias emprendedoras son más predominantes en Ingeniería que en Enfermería, mientras que las expectativas de vida laboral y familiar de estos estudiantes no son más marcadas en una carrera que en otra, sino más bien, tienden a proyectarse de una manera similar. De esta forma, se concluye que estos resultados se dan por la predominancia de los rasgos como generación Millennials, en vez de que se realce el prejuicio de género asociado a las carreras, al ser una históricamente feminizada y la otra masculinizada. De acuerdo a ello, es que son fundamentales estas similitudes que convergen a estas carreras, predominando su esencia como generación, más que su formación académica.

## ABSTRACT

The present investigation has for objective to analyze the tendencies on entrepreneurial and working life expectancies, and family life expectancies between students of Nursing and Engineering from a perspective of gender belonging to the Millennials generation from a public University from Region of Maule. For this, the investigation will be made of descriptive correlation type study, non experimental, applying the following instruments: Test of general entrepreneurial tendencies (Carvalho, Vagheti, Dias y Rocha, 2016), Scale of styles of life (Gilbert, Dancer, Rossman & Thorn, 1991) and Scale of personal life planification/family life (Hernández, 2008). Descriptive analysis and average comparison and correlation of the investigation are performed altogether, with the application of the Levene test, which will allow to prove if the raised hypothesis are fulfilled on relation with the variables of the study. The entrepreneurial tendencies are seen to be more predominant on engineering than nursing, while the working life expectancies and family life expectancies on these students are not more marked on one career than the other, on the contrary, the variables tend to Project on a similar way. Thus, it concludes that these results are given by the predominance of features by the Millennials generation, instead of the enhancement by the prejudice of gender associated to these careers, that in historical terms, one has been feminized and the other masculinized. On agreement to that, is that these similarities are fundamental on the convergence of these careers, predominating generation essence, rather than their academic formation.