

---

**BIENESTAR SUBJETIVO, SATISFACCIÓN LABORAL, FUNCIONAMIENTO FAMILIAR Y ENRIQUECIMIENTO TRABAJO-FAMILIA EN FUNCIONARIOS DE UN SERVICIO PÚBLICO DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**MARYORIE CONSTANZA PACHECO IBÁÑEZ  
ABIGAIL CLAUDIA TORO LOYOLA  
PSICÓLOGO  
(MENCIÓN PSICOLOGÍA CLÍNICA)**

**RESUMEN**

La presente investigación, tuvo por objetivo general describir la relación entre las variables satisfacción laboral (SL), bienestar subjetivo (BS), funcionamiento familiar (FF) y el enriquecimiento trabajo familia (ETF). A 66 trabajadores de un servicio público en la Región del Maule se les administró un dossier de instrumentos que incluyó la Escala de Enriquecimiento Trabajo-Familia (EETF), el Cuestionario de Satisfacción Laboral 10/12, la Escala de Satisfacción con la Vida, la Escala de Felicidad Subjetiva y la Escala de Funcionamiento Familiar APGAR. Se observa un nivel alto de ETF en la población de estudio y niveles moderados altos para las variables BS, SL, y FF. Asimismo, se observan relaciones significativas y positivas entre SL con ETF, con BS y con FF, también entre BS y FF. Sin embargo, no se observó una relación significativa entre ETF y FF. Dado que las hipótesis se corroboraron medianamente respecto a los niveles y las relaciones entre variables, se sugiere profundizar en la importancia de considerar el rol laboral en el ETF por sobre el rol familiar, con políticas organizacionales coherentes con dicha importancia.

## ABSTRACT

The general objective of this research was to describe the relationship between the variables work satisfaction (WS), subjective well-being (BS), family functioning (FF) and work-family enrichment (WF). A dossier of instruments was administered to 66 workers in a public service in the Maule Region, including the Work-Family Enrichment Scale (WFES), the Work Satisfaction Questionnaire 10/12, the Life Satisfaction Scale, the Subjective Happiness Scale and the APGAR Family Functioning Scale. A high level of FTS is observed in the study population and moderately high levels for the variables BS, SL, and FF. Likewise, significant and positive relationships are observed between FS and ETF, with BS and with FF, also between BS and FF. However, no significant relationship was observed between ETF and FF. Given that the hypotheses were moderately corroborated with regard to the levels and relationships between variables, it is suggested that the importance of considering the labour role in the ETF above the family role be further explored, with organisational policies consistent with this importance.