



SITUACIÓN ACTUAL DE DICOM S.A. FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN LABORAL Y COMERCIAL. UNA NUEVA PROPUESTA LEGAL O A LA LEY N° 19.628 SOBRE PROTECCIÓN DE LA VIDA PRIVADA.

**PEDRO FIQUEROA SEPÚLVEDA
LICENCIADO EN CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES**

RESUMEN

Con esta investigación se pretende determinar si exigir los certificados de Dicom S.A constituyen una discriminación.

Ya sea tanto en *materia laboral*, al momento de iniciar una contratación como al encontrarse ya trabajando, para no ser despedido; y en *materia comercial*, al solicitar un crédito bancario, pedir un préstamo a una institución financiera o abrir una cuenta en una casa comercial.

Utilizando para ello una investigación de tipo deductiva e inductiva a la vez, ya que son fenómenos de carácter general aplicados en la realidad concreta.

Estableciéndose que si generan discriminación los certificados emitidos por Dicom S.A., tanto en materia laboral como comercial, argumentado por normativa de carácter nacional como internacional, requiriéndose en forma urgente un fuerte cambio de fondo en cuanto Ley N° 19.628 sobre Protección de la Vida Privada, para así evitar los hechos discriminatorios y arbitrarios que se producen por situaciones que reclaman una nueva modificación.