



DETERMINAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL DE LA CIUDAD DE TALCA

MARÍA ELENA OLATE RODRÍGUEZ

LICENCIADO EN EDUCACIÓN

RESUMEN

Para mejorar el nivel educacional es necesario invertir en infraestructura y personal calificado, sin embargo se ha descubierto que poseer un Clima Organizacional. optimo colabora en la eficiencia de las Instituciones, es por eso que esta investigación busca *Determinar el alma Organizacional en Establecimientos de Educación Media Técnico Profesional de la Ciudad de Talca*. A la vez busca evaluar el efecto del genero y nivel jerárquico sobre las Dimensiones de alma Organizacional.

Para llevar a cabo la Investigación se realizó un estudio exploratorio a través de revisión bibliográfica y entrevistas con expertos que sirvió de base para llevar a cabo un estudio descriptivo, que fue el fin del estudio. Para este ultimo se utilizó el método de la encuesta, que se llevo a cabo durante los meses de Abril y Mayo del 2001, empleando una muestra aleatoria estratificada por Liceo.

El instrumento que se utilizó fue el Cuestionario de Clima Organizacional de Litwin y Stringer, adaptado para Instituciones Educativas por Morales Manzi y Justiniano. Fue aplicado a los tres liceos técnicos profesionales que existen en Talca, la muestra fue de 111 entrevistados que considera a Directivos, Docentes, Docentes Técnicos, Administrativo y Auxiliar.

Como resultado de la Investigación se obtuvo que el Clima Organizacional

percibido por el Liceo-1 es Favorable, Liceo-2 Regular y el Liceo-3 es considerado regular. El Liceo - 1 cuenta con 79 funcionarios y un numero de matricula de 815, el Liceo - 2 posee 150 funcionarios y 2620 matricula efectiva. El Liceo - 3 cuenta con 70 funcionarios y 1230 matriculas.

La dimensión mejor evaluada por el Liceo-1 es Oportunidad de Desarrollo y se refiere a que consideran que su trabajo se hace presente de diversas formas y tienen oportunidades de desarrollarse en el ámbito profesional, la peor evaluada fue Calidez y se refiere al grado de compañerismo y fraternidad que existe en la organización.