



DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE UNA EMPRESA DE LA INDUSTRIA QUÍMICA DE LA REGIÓN DEL MAULE

**TIRSA NOHEMI RODRÍGUEZ NIÑO
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL**

RESUMEN

El presente trabajo de memoria está inserto en el área de Recursos Humanos y el objetivo que se persigue es estructurar la forma de gestionar los RRHH en una empresa de la Industria Química de Región del Maule, mediante la utilización de algunas herramientas que permiten determinar los problemas puntuales y buscar soluciones.

Lo primero que se busca es identificar y definir las labores propias del área de RRHH en la empresa, identificando las tareas específicas de la gestión del talento humano y las prácticas de la empresa en este aspecto.

Luego de esto se hace un análisis de los cargos del área de producción de la empresa, para posteriormente, basado en esta descripción de los cargos confeccionar el manual de valoración que permitirá realizar la valoración de los puestos de trabajo y poder evaluar la actual situación de los salarios en la empresa.

Con esto último se puede concluir con respecto a las remuneraciones de los puestos de trabajo y también sirve como base para buscar una manera más objetiva y justa de asignar los salarios para el área.

También se busca estructurar objetivamente un sistema de ascensos y promociones con base en los valores obtenidos con la valorización de cargos del área.

Finalmente, se pretende realizar una propuesta de ascensos y promociones para el área de producción y diseñar las funciones para el Departamento de Recursos

Humanos que sean de mayor utilidad para la empresa, considerando los objetivos tanto departamentales como el objetivo estratégico de la empresa.