



COMPETENCIAS DEL CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR EL MERCADO DE LA AUDITORIA

**CARLA L. RODRÍGUEZ BUSTAMANTE
CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR**

RESUMEN

Muchas personas creen que el tema de las competencias es una moda y que en un tiempo mas va a desaparecer, pero las competencias y todo a lo concerniente a ellas no viene de hace poco, ya que desde los años '70 que se viene investigando.

Profesores de prestigiosas universidades y otros profesionales fueron interesándose en cualidades o características que destacaban a personas del resto, que tenían un desempeño excelente y no necesariamente poseían un coeficiente intelectual sobresaliente, fue siguiendo la pista, realizando pruebas y diversas investigaciones para corroborar que lo que las diferenciaban eran características de su personalidad, actitudes que tomaban frente a diversas situaciones.

En este trabajo se dan a conocer el origen de las competencias, lo que son y como estas se ven involucradas en el desempeño de un profesional, además de diversos métodos para detectar e identificar las competencias que necesita la empresa para lograr sus objetivos.

Actualmente las competencias no pasan inadvertidas al momento de contratar personal, forman gran parte de esa decisión, si es que no se puede decir que en base a ellas las empresas contratan a su gente, depende la organización y su forma de pensar, porque aun existen empresas que solo se fijan en los títulos académicos que poseen los

candidatos, obviando si tiene aptitudes para desempeñar la función del cargo.

Para identificar las competencias que se le esta exigiendo a un Contador Publico y Auditor para realizar auditoria externa se realizo una encuesta a todos los niveles de una firma auditora, el cual dan a conocer ciertas tendencias, como por ejemplo el poco interés e importancia que le asignan los asistentes a lo que es el desarrollo de personas y al liderazgo, caso muy contrario de la opinión con respecto a estas competencias por parte de los socios, que le asignaron una importancia mucho mayor.