



SATISFACCIÓN FAMILIAR Y LABORAL DE MUJERES CON DISTINTA JORNADA LABORAL

**CAROL ORIETA GONZÁLEZ ESCOBAR
DANIELA ALEJANDRA REYES PAVEZ**

PSICÓLOGO Y MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo identificar la relación existente entre los niveles de satisfacción familiar y laboral presentes en grupos de mujeres con diferentes jornadas laborales (completa y parcial) en la Región del Maule. Se evaluó a ciento doce mujeres que laboran en la empresa cooperativa Oriencoop con la Escala de satisfacción Familiar por Adjetivos (Barraca & López-Yarto, 1998) y la Escala de Satisfacción Laboral (Melia & Peiró, 2003), y a la vez para poder profundizar en la percepción que tienen los grupos de mujeres con distintas jornadas laborales respecto a estos dominios, se realizaron ocho entrevistas. Los principales resultados evidencian una correlación positiva entre en los niveles de satisfacción familiar y satisfacción laboral en mujeres con diferentes jornadas laborales, es decir, las mujeres que obtienen alta satisfacción familiar tienen alta satisfacción laboral. En relación con las jornadas laborales, no se obtuvieron diferencias significativas. Para las mujeres solteras, la satisfacción laboral (dimensión satisfacción intrínseca con el trabajo) es mayor cuando se trabaja jornada completa, al igual que en las mujeres con nivel educacional técnico-superior. En las mujeres con enseñanza media, la satisfacción laboral (dimensiones satisfacción con el ambiente físico y con la participación en el trabajo) es mayor si se trabaja jornada parcial. En mujeres sin hijos, la satisfacción con las prestaciones y la satisfacción intrínseca con el trabajo son mayores cuando se trabaja jornada completa y en

las que tienen entre 1 y 3 hijos, la satisfacción laboral es mayor si se trabaja jornada parcial.

Palabras claves: satisfacción laboral, satisfacción familiar, equilibrio trabajo-familia.

ABSTRACT

The objective of this investigation is to identify the existing relation between the levels of familiar and labour satisfaction present in groups of women with different labour days (complete and partial) in the Region of the Maule. It was evaluated to one hundred and twelve women that labor in the company cooperative

Oriencoop with the Scale of Familiar satisfaction by Adjectives (Barraca & López-Yarto, 1998) and the Scale of Labour Satisfaction (Melia & Peiró, 2003), and at the same time to can deepen in the perception that have the groups of women with distinct labour days as regards these commands, realized eight interviews. The main results evidencian a positive correlation go in in the levels of familiar satisfaction and labour satisfaction in women with different labour days, is to say, the women that obtain high familiar satisfaction have high labour satisfaction. In relation with the labour days, did not obtain significant differences. For the women solteras, the labour satisfaction (dimension satisfaction intrínseca with the work) is main when it works complete day, to the equal that in the women with level educacional technical-upper. In the women with half education, the labour satisfaction (dimensions satisfaction with the ambiente physical and with the participation in the work) is main if it works partial day. In women without children, the satisfaction with the provision and the intrinseca satisfaction with the work are main when it works complete day and in which have between 1 and 3 children, the labour satisfaction is main if it works partial day.

Key words: labor satisfaction, familiar satisfaction, work-family balance.