

INDICE

CONTENIDOS	PAGINA
RESUMEN.	02
INTRODUCCION.	03
VISION, MISION Y FUNCIONES Y CARACTERISTICAS DEL SERVICIO SALUD ÑUBLE.	04
MAPA DE LA RED ASISTENCIAL DE LA PROVINCIA DE ÑUBLE:.....	05
CAPITULO 1 MARCO TEORICO	06
1.1.- CONCEPCION DE COMPETENCIAS.	07
1.2.- SU CLASIFICACION:	08
- Competencias Básicas.	08
- Competencias Genéricas.	08
- Competencias Específicas.	08
1.2.1.- COMPETENCIAS SEGÚN EL MODELO FUNCIONAL	09
1.2.2.- COMPETENCIAS SEGÚN EL MODELO CONDUCTUAL	10
1.2.3.- COMPETENCIAS SEGÚN EL MODELO CONTRUCTIVISTA	10
1.3.- DIFERENTES APLICACIONES DE LAS COMPETENCIAS LABORALES. ...	11
1.3.1.- Identificación de competencias.	11
1.3.2.- Normalización de competencias.	11
1.3.3.- Certificación de competencias.	11
1.3.4.- Normas y evaluaciones de competencias laborales.	11
1.3.5.- Evaluación de competencias.	11
1.4.- LAS COMPETENCIAS Y EL CAMBIO EN LA ORGANIZACIÓN.	12
1.5.- LAS COMPETENCIAS EN EL SISTEMA DE SALUD CHILENO.	12
CAPITULO 2.- OBJETIVOS Y METODOLOGIA.	14
2.1.- OBJETIVO GENERAL	14
2.2.- OBJETIVOS ESPECIFICOS	14
2.3.- TAREAS.	14
2.4.- GRUPO DE ESTUDIO	14
TABLA N° 1 CONSULTORIOS SUJETOS DE LA INVESTIGACION	14
TABLA N° 2 HOSPITALES SUJETOS DE LA INVESTIGACION	15
2.5.- METODOLOGIA	15
CAPITULO 3.- MEDICION DE COMPETENCIAS EN DIRECTIVOS DE ATENCION PRIMARIA EN LA PROVINCIA DE ÑUBLE	17
3.1.- ANALISIS DE DATOS	17
3.2.- ANALISIS DE GRAFICOS E INTERPRETACIONES	18
CAPITULO 4.- CONCLUSIONES	26
BIBLIOGRAFIA	28
ANEXOS:	30

////////// &&&& //////////