

INDICE

- INTRODUCCIÓN	1
- <u>CAPITULO I:</u> Interpretación en Chile del contenido de la causal de término de contrato de trabajo por caso fortuito o fuerza mayor.	3
I.- Opinión e interpretación de autores. Doctrina nacional.	
a) Requisitos formales para la aplicación de la causal de despido por caso fortuito o fuerza mayor.	4
II.- Jurisprudencia laboral nacional. Visión general.	8
a) Caso de incendio.	9
b) Caso de declaración de quiebra judicial.	15
c) Caso de expropiación del bien donde se desarrollan las faenas.	16
d) Caso de cierre del local comercial por resolución administrativa.	17
e) Caso de invalidez del trabajador.	18
III.- Enfoque administrativo de la causal. Dirección del Trabajo.	22
a) Requisitos de fondo para aplicación del caso fortuito o fuerza mayor.	23
- <u>CAPITULO II:</u> Análisis en particular. A propósito de la catástrofe natural de 27 de febrero de 2010.	26
I.- Jurisprudencia laboral en zona afectada post terremoto.	27
- CONCLUSIÓN	37
- FUENTES UTILIZADAS.	