

**EQUILIBRIO TRABAJO- FAMILIA Y AUTOEFICACIA PARENTAL EN
MUJERES PROFESIONALES CON Y SIN CARGOS DE DIRECCIÓN EN
ORGANISMOS PÚBLICOS DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**CAROLINA ESTER FUENTES CHAMORRO
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

La masiva incorporación de la mujer al mundo del trabajo, ha generado una serie de cambios en nuestra sociedad. La presente investigación aborda una de estas problemáticas, desde la perspectiva de las dimensiones del Equilibrio Trabajo-familia y la Autoeficacia parental, para ello se analizó si existen diferencias significativas entre mujeres profesionales con y sin cargos de dirección en organismos públicos de La Región del Maule.

La muestra de este estudio estuvo compuesta por 2 grupos, de mujeres madres trabajadoras con cargos de dirección (N=36) y sin cargos de dirección (N=84). Se administraron la Escala de Evaluación Parental (EEP) de Farkas-Klein (0.85) y el Cuestionario de interacción Trabajo- Familia: SWING, de Moreno, Sanz, Rodríguez y Geurts (0,77 y 0,89), controlando variables sociodemográficas. Los resultados muestran que no hay diferencia significativa entre mujeres con o sin cargos de dirección con respecto a ambas variables. Al realizar los análisis de correlación, se obtuvo una correlación significativa y negativa entre las dimensiones interacción negativa trabajo- familia ($r = -0,390$; $p < 0,00$) y familia-trabajo ($r = -0,366$; $p < 0,00$) con autoeficacia parental. Y finalmente, al relacionarlas con las variables sociodemográficas (edad y número de hijos), no se encontraron relaciones significativas.

Palabras Claves: Equilibrio Trabajo- Familia y Autoeficacia Parental.