

**SATISFACCIÓN LABORAL, INSEGURIDAD LABORAL Y COMPROMISO
ORGANIZACIONAL EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA
SUPERMERCADISTA DE LA CIUDAD DE TALCA**

**SERGIO EDISON TOLEDO VERA
NICOL ESTEFANI TORRES RODRÍGUEZ
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

La presente investigación tiene por objetivo determinar si existe relación Entre la Satisfacción Laboral. Inseguridad Laboral y Compromiso Organizacional en trabajad de una empresa supermercadista de la ciudad de Talca. Para ello se aplicaron tres instrumentos a un total de 90 trabajadores (as) ellos son el cuestionario de Satisfacción Laboral S10/12 (Melia&Peíro. 1989), la escala de Percepción de inseguridad laboral de (Witte,2000) y el cuestionario de compromiso organizacional (Allen &Meller, 1991) y una encuesta sociodemográfica para controlar las variables del estudio. Los principales resultados evidencian que al relacionar la inseguridad laboral con la dimensión satisfacción con el ambiente con el ambiente físico, se encontró una relación positiva estadísticamente significativa ($r=2,842$; $P=0,021$). No se encontró relación estadísticamente significativa entre Inseguridad Laboral y Compromiso Organizacional, no obstante, al relacionar la Inseguridad Laboral con la dimensión Compromiso continuo, se encontró una relación positiva y estadísticamente significativa ($r=0,212$; $p=0,045$). Por otro lado, se encontró una relación positiva y estadísticamente significativamente Satisfacción Laboral y Compromiso Organizacional