

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR PSICOLÓGICO EN FUNCIONARIOS
DE LA MUNICIPALIDAD DE HUALAÑÉ**

**CARLA ALEJANDRA GONZÁLEZ CISTERNA
ALICIA DEL PILAR PINO MUÑOZ
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

Se analizó la relación entre bienestar psicológico y clima organizacional a 39 trabajadores de la Municipalidad de Hualañé. Se administraron dos instrumentos, el Cuestionario de Clima Organizacional Koys & Decottis (Chiang, Salazar, Huerta y Nuñez, 2008) y el Cuestionario de Salud General de Goldberg (GHQ) (Mañas, Salvador, Boada, González y Agulló, 2007), además de un registro de antecedentes sociodemográficos. Los resultados indican que la media de los trabajadores, tanto en clima organizacional ($M = 3,68$; $DS = 0,58$), como en bienestar psicológico ($M = 3,34$; $DS = 0,3$) es alta, sin embargo, no existe relación significativa entre las variables mencionadas. En cuanto a las dimensiones de clima, se encontró una correlación significativa con bienestar psicológico en solo una de las 8 dimensiones del instrumento, en cohesión ($r = 0,4$; $sig = 0,01$). Se realizó, además, una comparación de los resultados obtenidos entre grupos con diferentes características sociodemográficas (sexo, antigüedad en el cargo, jerarquía organizacional, nivel educacional y tipo de contrato), determinando que estas características no influyen en los puntajes obtenidos. Como conclusión se puede decir que en la población estudiada no existe relación entre el clima organizacional y el bienestar psicológico, sin embargo, se encontró que existe un buen estado tanto de clima como de bienestar en los empleados de la Municipalidad de Hualañé. Palabras claves: Clima Organizacional, Bienestar Psicológico, Instituciones Públicas y Empleados Municipales.