

RELACIÓN ENTRE LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CONFIANZA ORGANIZACIONAL EN FUNCIONARIOS DE UN HOSPITAL PÚBLICO DE LA REGIÓN DEL MAULE

**DANIELA ALEJANDRA LARA TOLEDO
CONSTANZA DE LAS NIEVES VILLARREAL MARAMBIO
PSICOLOGO SOCIAL CON MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES**

RESUMEN

La presente investigación contribuye a entender la relación entre liderazgo transformacional y confianza organizacional vertical y horizontal, dos elementos claves del Modelo de Organizaciones Saludables y Resilientes (Salanova, 2009).

El estudio cuenta con una muestra compuesta por 206 funcionarios de un Hospital público de la región del Maule, a los cuales se les administra el cuestionario Healthy & Resilient Organizations basado en el modelo HERO. Para analizar la información recogida, se realiza un análisis descriptivo para las variables y además una correlación entre ellas.

Con respecto a la relación entre liderazgo transformacional y confianza organizacional vertical, los resultados revelaron una asociación moderada significativa ($r = 0,428$; $p < 0,01$).

En cuanto a la correlación entre liderazgo transformacional y confianza horizontal los resultados evidenciaron una baja pero positiva y significativa asociación ($r = 0,18$; $p < 0,01$).

Finalmente, se discuten las implicaciones prácticas y teóricas de la investigación.

Palabras claves: Liderazgo Transformacional, Confianza Organizacional Vertical, Confianza Organizacional Horizontal, Modelo HERO.