

## INDICE

1.	INTRODUCCIÓN .....	1
2.	DISCUSIÓN BIBLIOGRÁFICA .....	4
2.1	Psicología Positiva .....	5
2.2	Salud Ocupacional Positiva. ....	5
2.3	Organizaciones Saludables. ....	7
2.4	Modelo Hero (Healthy & Resilient Organizations Models). ....	11
2.5	Liderazgo Transformacional .....	13
2.6	Engagement.....	18
2.7	Desempeño intra y extra – rol. ....	20
2.8	Organizaciones sanitarias. ....	24
2.9	Antecedentes Generales de la Organización en estudio. ....	26
3.	FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	29
4.	OBJETIVOS .....	31
5.	HIPÓTESIS .....	32
6.	METODOLOGÍA.....	33
6.1.	Participantes.....	33
6.2.	Diseño de la investigación .....	33
6.3.	Tipo de estudio.....	34

6.4.	Instrumentos.....	34
6.5.	Procedimiento .....	36
6.6	Plan de Análisis .....	37
7.	RESULTADOS .....	39
7.1	Análisis descriptivo de variables .....	39
7.2	Análisis correlacional entre variables .....	40
8.	DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES .....	44
9.	REFERENCIAS .....	50
	Anexo 1. CUESTIONARIO “I” DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL MODELO HERO “HEALTHY AND RESILIENT ORGANIZATIONS”.....	60
	Anexo 1.1 Datos Sociodemográficos .....	65
	Anexo 1.2. Consideraciones importantes frente al cuestionario aplicado .....	68
	Anexo 2. Pruebas de Estadísticos descriptivos .....	70
	Anexo 3. Prueba de normalidad de “liderazgo transformacional”, “engagement individual”, “engagement colectivo”, “desempeño intra rol” y “desempeño extra rol” .....	71
	Anexo 3.1. Correlaciones entre “liderazgo transformacional”, “engagement individual”, “engagement colectivo” y “desempeño intra rol” .....	71
	Anexo 4. Prueba normalidad dimensiones “liderazgo transformacional” .....	75