

**CULTURA POSITIVA DE SEGURIDAD, SATISFACCIÓN LABORAL Y
ACCIDENTABILIDAD EN UNA ORGANIZACIÓN DE SALUD PÚBLICA DE LA REGION
DEL MAULE.**

**IVONNE LETICIA RIVAS SILVA
FRANCISCA TORRES HERRERA
PSICOLOGO SOCIAL CON MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

Se presenta una investigación con los resultados más relevantes del estudio realizado en un Hospital Público de la Región del Maule, a funcionarios de las seis unidades con mayor presencia de accidentes laborales, para identificar la relación existente entre accidentabilidad, cultura positiva de seguridad y satisfacción laboral. La recogida de información fue efectuada por la aplicación de dos cuestionarios: uno es el Modelo de Cultura Positiva hacia la Seguridad de Fernández, Montes y Vásquez (2005) y otro Satisfacción Laboral S20/23 de Meliá y Perió (1998). Los participantes fueron 212 funcionarios. El diseño de este estudio es tipo descriptivo – correlacional, cuyos principales resultados fueron: primero depende de la unidad donde se encuentre el individuo para aumentar o disminuir los niveles de accidentabilidad, así como ejemplo: la unidad pabellón alcanza la mayor cantidad de accidentes laborales con un total de 12 accidentes, debido probablemente a los materiales quirúrgicos empleados, entre otros factores asociados. Conforme a las dos últimas variables, cultura positiva de seguridad (3,38) y satisfacción laboral (4,69) ambas alcanzan un nivel medio, dando a conocer la existencia de baja percepción de cultura de seguridad como información suficiente sobre los riesgos existentes en el puesto de trabajo trayendo consigo consecuencias notorias sobre una insatisfacción laboral.

Palabras claves: Accidentabilidad, Cultura Positiva de Seguridad, Satisfacción Laboral y Hospital