

**RESILIENCIA, ESTRATEGIAS ORGANIZACIONALES Y “ENGAGEMENT” EN
FUNCIONARIOS DE UN HOSPITAL DE LA REGION DEL MAULE**

**CAMILA JESUS MEJIAS MEJIAS
MARIA JOSE PIÑA GRANIFO
PSICOLOGO SOCIAL CON MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

El presente estudio contribuye a avanzar en la comprensión del comportamiento de las variables que conforman las organizaciones saludables, además en el conocimiento de nuevos modelos integrativos. El objetivo que guió la investigación consiste en determinar la relación entre Estrategia Organizacional, Resiliencia Organizacional y “Engagement” en funcionarios de una organización de salud. La muestra está compuesta por 212 personas, a quienes se aplicó el cuestionario “i” dirigido a empleados y supervisores basado en el Modelo de Organizaciones Saludables y Resilientes (Salanova, Llorens, Cifre, y Martínez, 2010).

Para llevar a cabo el análisis estadístico de esta investigación en primer lugar se realizó un cálculo descriptivo para describir la muestra y posteriormente, se ejecutó un análisis de correlación de Pearson para cada variable. De acuerdo a lo esperado, los hallazgos revelaron una relación significativa positiva entre Estrategia Organizacional y Resiliencia Organizacional ($r = 0,268$; $p < 0,01$); y entre Resiliencia Organizacional y “Engagement” Individual ($r = 0,351$; $p < 0,01$), Colectivo ($r = 0,461$; $p < 0,01$), sin embargo se obtuvo un resultado que no concuerda con el modelo ya que no se obtuvo relación significativa entre las Estrategias Organizacionales y el “Engagement” tanto Individual ($r = 0,114$; $p > 0,144$); como Colectivo ($r = -0,082$; $p > 0,284$);. Para finalizar se discuten las implicaciones teóricas y prácticas del estudio.

PALABRAS CLAVES: Psicología Organizacional Positiva, Estrategia Organizacional, Resiliencia Organizacional, “Engagement”.