

Índice

Resumen	1
Abstract.....	3
1. Introducción	7
2. Marco teórico	9
2.1. POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y CONCILIACIÓN TRABAJO FAMILIA.....	9
2.2. CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR.....	14
2.2.1. <i>Definiciones y teorías en el estudio de la corresponsabilidad familiar</i>	<i>15</i>
2.2.2. <i>Corresponsabilidad familiar y distribución de roles</i>	<i>19</i>
2.3. APOYO ORGANIZACIONAL PERCIBIDO	21
2.3.1. <i>Definiciones y teorías en el estudio del apoyo organizacional percibido ..</i>	<i>23</i>
2.3.2. <i>Apoyo organizacional percibido y la Teoría de intercambio social.....</i>	<i>26</i>
2.3.3. <i>Apoyo organizacional percibido y sus implicancias.</i>	<i>27</i>
3. Formulación del problema	30
4. Objetivos	34
OBJETIVOS GENERALES.....	34
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	34
5. Hipótesis.....	36
6. Método	37
6.1. DISEÑO Y TIPO DE ESTUDIO.....	37
6.2. PARTICIPANTES	37
6.3. INSTRUMENTOS	38
6.4. PROCEDIMIENTO.....	40

6.4.1. <i>Plan de análisis</i>	42
7. Resultados	43
8. Conclusiones y discusión	51
Referencias	60
Anexos	67