

**PERCEPCIÓN DE APOYO ORGANIZACIONAL HACIA LA FAMILIA,
CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y SATISFACCIÓN LABORAL EN
ORGANIZACIONES CON Y SIN POLÍTICAS DE EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA EN LA
REGION DEL MAULE**

**FRANCISCO JAVIER BEZAREZ SILVA
PSICOLOGO SOCIAL CON MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

Introducción: Los cambios sociales y laborales han llevado a las organizaciones a desarrollar estrategias para conciliar contextos laborales y familiares de trabajadores, siendo relevante indagar en la influencia de las políticas dispuestas en las empresas y las relaciones existentes entre apoyo organizacional percibido hacia la familia, satisfacción laboral y corresponsabilidad familiar.

Objetivo: Comparar y determinar la relación entre niveles de corresponsabilidad familiar, satisfacción laboral y apoyo organizacional percibido hacia la familia, según organizaciones con presencia y ausencia de políticas organizacionales que concilien la vida familiar y laboral en trabajadores de la Región del Maule. Método: El diseño es no experimental transaccional, de tipo descriptivo y correlacional, y la metodología empleada cuantitativa. Para ello, se administró el Cuestionario de Participación en el Trabajo Familiar, Cuestionario de Satisfacción laboral S20/23 y Escala de Percepción de Apoyo Organizacional a una muestra de 137 trabajadores de la Región del Maule en una empresa con políticas equilibrio trabajo-familia no presenta diferencias significativas en los niveles de corresponsabilidad ($p > 0,05$), mientras que sí respecto al apoyo organizacional percibido hacia la familia y satisfacción laboral ($p < 0,001$). Además, se presentan correlaciones positivas significativas entre los niveles de percepción de apoyo organizacional hacia la familia y los niveles de satisfacción laboral ($r = 0,34$; $p < 0,001$), especialmente la satisfacción con el supervisor ($r = 0,34$; $p < 0,001$), y no existen relaciones significativas entre apoyo organizacional percibido hacia la familia y la corresponsabilidad familiar ($r = 0,17$; $p > 0,005$).

Palabras claves: Políticas Conciliación Trabajo-Familia, Corresponsabilidad Familiar, Percepción de Apoyo Organizacional hacia la Familia y Satisfacción Laboral.